



ประกาศโรงพยาบาลยะหริ่ง
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ
ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา

ด้วยโรงพยาบาลยะหริ่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกลุ่มงานบริหารทั่วไป โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงานที่ปฏิบัติงาน

- ๑.๑ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา
- ๑.๒ ปฏิบัติงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- ๑.๓ อัตราค่าจ้าง ๗,๓๐๐ บาท/เดือน

๒. ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ขับรถยนต์ของทางราชการประเภทต่างๆ หรือรถที่ให้บริการทางด้านสุขภาพ รวมทั้งรถ EMS บริการรับ - ส่งผู้ป่วยไปรักษาต่อที่โรงพยาบาลจังหวัด (REFER) บริการรับ - ส่งเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลไปราชการ ทั้งในและนอกเวลาราชการ บริการนำส่งสิ่งส่งตรวจ เอกสารราชการ และเวชภัณฑ์ยา เวชภัณฑ์มีไชยารวมถึงวัสดุทางการแพทย์ให้กับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลในเครือข่าย ตรวจเช็คสภาพรถ แก๊ซข้อขัดข้องของรถยนต์พร้อมใช้งานตลอดเวลา บำรุงดูแลรักษาความสะอาดรถยนต์ของทางราชการประเภทต่างๆ ก่อนนำออกปฏิบัติงาน ปฏิบัติตามกฎหมายจราจร วินัยจราจร และปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

๔. คุณสมบัติของผู้สมัคร

- ๔.๑ มีสัญชาติไทย
- ๔.๒ เพศชาย อายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๕๕ ปี
- ๔.๓ ได้รับวุฒิมัธยมศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖)
- ๔.๔ ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ ไม่ไร้ความสามารถ และจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ
- ๔.๕ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างสั่งให้พักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนหรือตามกฎหมายอื่น
- ๔.๖ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- ๔.๗ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๔.๘ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๔.๙ สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และวันหยุดราชการได้
- ๔.๑๐ หากผ่านการอบรมหลักสูตรฝึกอบรมพนักงานขับรถพยาบาล จะพิจารณาเป็นพิเศษ

๕. การรับสมัคร

๕.๑ วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลยะหริ่ง ตั้งแต่วันที่ ๒๑ - ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ

๕.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- | | |
|--|--------------|
| (๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว โดยถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) | จำนวน ๒ รูป |
| (๒) สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๔) สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๕) สำเนาใบอนุญาตขับขี่รถยนต์ส่วนบุคคล ที่ยังไม่หมดอายุ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๖) หลักฐานการเกณฑ์ทหาร (สด.๘) หรือ (สด.๔๓) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๗) หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ในกรณีที่ชื่อ - นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๘) สำเนาประกาศนียบัตรอบรมหลักสูตรฝึกอบรมพนักงานขับรถพยาบาล (ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |

(๙) ใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลของรัฐ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งได้แก่

- โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- โรคพิษสุราเรื้อรัง
- โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏการเด่นชัดหรือรุนแรง และเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารที่เป็นต้นฉบับสำหรับตรวจสอบและสำเนาโดยในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” แล้วลงชื่อและวันที่กำกับไว้

๕.๓ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ครบถ้วน กรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยสาเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามวุฒิอันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๖. การประกาศรายชื่อผู้สมัคร ผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ อาคารกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลยะหริ่ง และทาง www.yaringhospital.go.th

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ
ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนน เต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ๑.๑ ทักษะในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	สอบปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน
๑.๒ พิจารณาจากความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ทัศนคติ สมรรถนะหลักและสมรรถนะที่จำเป็น ของตำแหน่ง บุคลิกภาพ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์

๘. หลักเกณฑ์การตัดสิน

๗.๑ ผู้เข้ารับการคัดเลือกทุกคนต้องเข้ารับการประเมินภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง
ในการปฏิบัติงาน (สอบปฏิบัติ) ก่อน และผู้เข้าสอบทุกคนมีสิทธิเข้ารับการประเมินภาควิชาความเหมาะสม
กับตำแหน่งโดยการสอบสัมภาษณ์

๗.๒ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมิน
ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่งการสอบปฏิบัติกับการสอบสัมภาษณ์รวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยจะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนน
การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งรวมกัน ซึ่งผู้ที่ได้คะแนนรวมมากกว่าจะเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า
ในกรณีผู้ที่ได้คะแนนเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนการสอบปฏิบัติมากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหาก
คะแนนการสอบปฏิบัติเท่ากัน จะพิจารณาคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง(สัมภาษณ์) มากกว่า
เป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง(สัมภาษณ์) เท่ากันจะ
พิจารณาจากลำดับที่ในการสมัครเข้ารับการเลือกสรร

๙. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็น
ลูกจ้างเหมาบริการ

โรงพยาบาลยะหริ่ง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับคะแนนสอบ
ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ อาคารกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลยะหริ่งและทาง www.yaringhospital.go.th

โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดไปเมื่อครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วัน
ขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๑๐. การสั่งจ้าง

ผู้ได้รับการคัดเลือก จะได้รับการสั่งจ้างตามลำดับในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสมชัย พงษ์ธัญญะวิริยา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยะหริ่ง